

## ZARZĄDZENIE NR 15/2022

### POWIATOWEGO LEKARZA WETERYNARII W NIDZICY

z dnia 25 kwietnia 2022 r.

#### **w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy**

Na podstawie Zarządzenia Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011 roku w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej (M. P. Nr 5, poz. 61 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

#### **§ 1**

1. Każde stanowisko pracy w służbie cywilnej w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy podlega opisowi zgodnie ze wzorem określonym w Załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011 r.
2. W opisie stanowiska pracy wskazuje się realizowane zadania, wymagane kompetencje, kwalifikacje i zakres odpowiedzialności ze względu na umiejscowienie i funkcję stanowiska pracy w strukturze Inspektoratu.

#### **§ 2**

1. Kierujący komórkami organizacyjnymi przedkładają do zatwierdzenia Powiatowemu Lekarzowi Weterynarii w Nidzicy zweryfikowane pod względem poprawności sporządzenia projekty opisów nadzorowanych przez nich stanowisk pracy.
2. Opisy stanowisk pracy zatwierdza Powiatowy Lekarz Weterynarii w Nidzicy.
3. Pracownik ds. administracyjnych zapoznaje pracownika zatrudnionego na danym stanowisku pracy z zatwierdzonym opisem tego stanowiska.
4. Opis nowo utworzonego stanowiska pracy jest sporządzany niezwłocznie po jego utworzeniu.

#### **§ 3**

1. W razie zaistnienia zmian w zakresie stanowiska dokonuje się niezwłocznej aktualizacji opisu stanowiska pracy.
2. Przez aktualizację opisu stanowiska pracy rozumie się ponowne sporządzenie pełnego opisu istniejącego stanowiska pracy z uwzględnieniem zmian.
3. Przesłanki do aktualizacji mogą stanowić w szczególności:
  - 1) zmiana zakresu zadań Inspektoratu połączona z przyznaniem lub odebraniem konkretnych zadań poszczególnym stanowiskom;
  - 2) zmiana zakresu zadań i odpowiedzialności na stanowisku pracy;
  - 3) zmiana ilości podległych pracowników.

#### **§ 4**

1. Każde stanowisko pracy w służbie cywilnej podlega wartościowaniu.

2. Wartościowanie stanowisk pracy w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy przeprowadza Powiatowy Lekarz Weterynarii.
3. Osoby bezpośrednio nadzorujące stanowiska pracy zobowiązane są na wezwanie Powiatowego Lekarza Weterynarii do udzielania informacji dotyczących wartościowanego stanowiska pracy.

## **§ 5**

Do zadań Powiatowego Lekarza Weterynarii w Nidzicy należy:

- 1) weryfikacja stanowisk pracy pod względem ich przydatności do przeprowadzenia wartościowania;
- 2) przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy;
- 3) aktualizacja wyników wartościowania stanowisk pracy.

## **§ 6**

W przypadku stwierdzenia, że informacje zawarte w opisie stanowiska pracy uniemożliwiają przeprowadzenie wartościowania stanowiska pracy Powiatowy Lekarz Weterynarii w Nidzicy może zwrócić się do:

- 1) kierującego komórką organizacyjną, który nadzoruje dane stanowisko pracy, o jego niezwłoczne uzupełnienie lub modyfikację, zgodnie ze wskazówkami albo o udzielenie dodatkowych wyjaśnień;
- 2) osób, których doświadczenie i wiedza na temat zakresu wartościowanego stanowiska pracy może być przydatna w celu udzielenia informacji lub wyjaśnień.

## **§ 7**

Powiatowy Lekarz Weterynarii w Nidzicy przeprowadza wartościowanie stanowisk pracy niezwłocznie po zatwierdzeniu opisów stanowisk pracy.

## **§ 8**

Wartościowanie stanowisk pracy przeprowadza się metodą analityczno-punktową, przy uwzględnieniu następujących zasad:

- 1) wartościowaniu podlega stanowisko pracy, a nie osoba na nim zatrudniona;
- 2) w każdym kryterium szczegółowym ustala się jeden poziom, który według oceny PLW najbardziej odpowiada zakresowi wartościowanego stanowiska;
- 3) przyporządkowując dany poziom do wartościowanego stanowiska pracy, PLW wybiera poziom minimalny, niezbędny do poprawnej realizacji zadań na wartościowanym stanowisku pracy, kierując się przede wszystkim zadaniami przypisanymi do danego stanowiska pracy;
- 4) wartościowanie stanowisk pracy przeprowadza się w oparciu o zadania dominujące, za które uznaje się trzy najczęściej wykonywane zadania na stanowisku pracy, w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się uwzględnienie zadań pobocznych;
- 5) przy wartościowaniu PLW nie bierze pod uwagę wymagań dodatkowych i pożądaných, jednakże w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się uwzględnienie ww. wymagań, z tym że PLW jest zobowiązany wówczas do sporządzenia na piśmie decyzji o uwzględnieniu tych wymagań;
- 6) każdemu poziomowi kryteriów szczegółowych i punktów dodatkowych, określonych zgodnie z metodą, odpowiada wartość punktowa; wartości punktowe określone są w Załączniku nr 3 do Zarządzenia nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011 r.;
- 7) wynik wartościowania stanowiska pracy stanowi suma punktów uzyskanych w ramach poszczególnych kryteriów szczegółowych oraz punktów dodatkowych.

## § 9

1. W celu weryfikacji wyników wartościowania Powiatowy Lekarz Weterynarii może podjąć decyzję o przeprowadzeniu wartościowania stanowisk pracy metodą porównania parami, opisaną w Załączniku nr 5 do Zarządzenia Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011r.
2. W przypadku, gdy wyniki wartościowania stanowisk pracy metodą porównywania parami znacznie różnią się od wyników wartościowania, Powiatowy Lekarz Weterynarii w Nidzicy może zdecydować o ponownym przeprowadzeniu wartościowania wybranych stanowisk pracy metodą analityczno-punktową.

## § 10

1. Powiatowy Lekarz Weterynarii zatwierdza wynik wartościowania.
2. Przed zatwierdzeniem wyniku wartościowania PLW zasięga opinii kierującego komórka organizacyjną – w przypadku stanowisk mu podległych.
3. Po analizie opinii osób, o których mowa w ust. 2, PLW może dokonać zmiany wyników wartościowania przed ich zatwierdzeniem.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, PLW sporządza na piśmie uzasadnienie decyzji o zmianie wyniku wartościowania i załącza je do protokołu.
5. Zatwierdzony przez Powiatowego Lekarza Weterynarii wynik wartościowania stanowiska pracy udostępnia się niezwłocznie pracownikowi zatrudnionemu na tym stanowisku pracy oraz osobie nadzorującej to stanowisko pracy. Fakt zapoznania się z wynikiem wartościowania pracownik potwierdza pisemnie.

## § 11

1. Liczba punktów uzyskanych w wyniku wartościowania jest podstawą do zakwalifikowania stanowiska pracy do odpowiedniego przedziału punktowego.
2. Powiatowy Lekarz Weterynarii, po zatwierdzeniu wyników wartościowania, określa liczbę i zakres przedziałów punktowych, kierując się wytycznymi określonymi w Zarządzeniu Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011r.

## § 12

Do dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy w zakresie nieuregulowanym niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy Zarządzenia Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011 roku w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej.

## § 13

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Opisy stanowisk pracy istniejących w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy należy sporządzić w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia.
3. Wartościowanie stanowisk pracy w Powiatowym Inspektoracie Weterynarii w Nidzicy należy przeprowadzić w terminie dwóch miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

POWIATOWY LEKARZ WETERYNARII  
w Nidzicy  
*Wydrachowski Jarosław*  
lek. wet. Jarosław Wydrachowski